

# Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

## 1. Recklinghäuser Gleichstellungs-Aktionsplan



**Ruhrfestspielstadt**  
**RECKLINGHAUSEN**



FB 30/2 Gleichstellungsstelle

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

## Kurzer Rückblick

- 2006 Erarbeitung der Europäischen Charta im Rahmen eines Projekts vom Rat der Gemeinden und Regionen Europas zusammen mit zahlreichen Partnern
- März 2009 Beschluss des Rates der Stadt Recklinghausen der Charta beizutreten
- Unterzeichnung der Charta durch den Bürgermeister am 03.06.2009

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Unterzeichnung

**EUROPÄISCHE CHARTA FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON MÄNNERN UND FRAUEN  
AUF LOKALER EBENE**

Eine Charta für die Kommunen und Regionen Europas, mit der sie sich verpflichten, ihren Einfluss  
und ihre Verbindungen dafür einzusetzen, dass mehr Gleichberechtigung für ihre Bürgerinnen und  
Bürger hergestellt wird

Ich, der/ die Unterzeichnende..... Wolfgang Pantförder.....[Name]

Inhaber/in folgenden Amtes ..... Bürgermeister.....

in..... Recklinghausen.....[Name der lokalen/ regionalen Gebietskörperschaft]

bestätige mit meiner Unterschrift, dass sich die obengenannte Gebietskörperschaft formell verpflichtet hat, die Europäische  
Charta für die Gleichstellung von Männern und Frauen auf lokaler Ebene umzusetzen und die in ihr enthaltenen Bestimmun-  
gen zu befolgen. Ich bestätige, dass ich bevollmächtigt bin im Namen der genannten Gebietskörperschaft zu handeln.

Unterschrift..... Wolfgang Pantförder.....

Datum..... 05.06.2009.....

Ich verpflichte mich, eine unterzeichnete und vollständige Kopie dieses Formulars an den Rat der  
Gemeinden und Regionen Europas als Förderer dieser Charta an folgende Adresse zu schicken:

Generalsekretär  
Rat der Gemeinden und Regionen Europas  
15 rue de Richelieu  
F-75001 Paris  
France

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Vorgehensweise

- Workshop als Auftaktveranstaltung am 24.11.2009 mit Akteuren aus der Ratskommission, Politik, Institutionen und den städtischen Fachbereichen
- Erstellung eines Konzepts zur Umsetzung der Charta in Recklinghausen
- Erarbeitung des Gleichstellungs-Aktionsplans unter Beteiligung der Arbeitsgruppen der Ratskommission für Gleichstellungs- und Frauenfragen

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

## Gleichstellungs-Aktionsplan

Vereinbarkeit Familie / Pflege und  
Beruf  
Bildung

Stadtplanung und Wohnen,  
Freizeit und Kultur

4  
Handlungsfelder

Sicherheit und Gewaltfreiheit

Förderung von Frauen in der  
Stadtverwaltung und in der freien  
Wirtschaft

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Handlungsfeld 1

Vereinbarkeit von Familie/Pflege und Beruf / Bildung

**Ziel 1:**  
Chancengleichheit für  
den Zugang zu  
Ausbildung und Beruf

Förderung für  
Mädchen in nicht  
traditionell weiblichen  
Berufsbildern

**Ziel 2:**  
Erhöhung der  
Erwerbsbeteiligung  
von Frauen  
Förderung von  
(Wieder-)  
Einstiegsmaßnahmen  
nach einer  
Familienzeit

# Handlungsfeld 1

## Vereinbarkeit von Familie/Pflege und Beruf / Bildung

### Beispielhafte Maßnahmen

Lfd.Nr	Maßnahme	Verantwortliche / Zuständigkeit	Umsetzungs- zeitraum
1.3	Weiterführung des jährlichen Girls-Day und Ausweitung des Boys-Day in der Stadtverwaltung und in Zusammenarbeit mit Recklinghäuser Unternehmen	FB 10 Personalentwicklung FB 51 Kinder Jugend und Familie FB 15 Wirtschaftsförderung Stadtmarketing Liegenschaften	jährlich
1.4	Initiierung und Förderung von MINT-Projekten an Recklinghäuser Schulen in Kooperation mit Bildungsträgern	Gleichstellungsstelle FB 40 Bildungsbüro FB 15 Wirtschaftsförderung Bildungsträger	2012 - 2014
2.2	Weiterführung der jährlichen Veranstaltung „Infobörse für Frauen“ mit einem neuen Konzept	AG der Frauenkommission Gleichstellungsstelle Koop-Partner	Ab 2012 einmal jährlich oder bei Bedarf

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Handlungsfeld 2  
Stadtplanung und Wohnen, Freizeit und Kultur

Ziel 3:

Orientierung der Stadtentwicklung an den  
Bedürfnissen, Belangen und Interessen aller  
Bevölkerungsgruppen insbesondere die  
geschlechter- und generationsgerechte am  
Alltagsleben orientierte Stadtplanung

## Handlungsfeld 2 Stadtplanung und Wohnen, Freizeit und Kultur

### Beispielhafte Maßnahmen

Lfd · Nr.	Maßnahme	Verantwortliche / Zuständigkeit	Umsetzungszeit- raum
3.1	Entwicklung eines Leitfadens für eine geschlechtergerechte Planung des Handlungskonzepts Altstadt	AG der Ratskommission Gleichstellungsstelle FB 15 Wirtschaftsförderung .. FB 61 Planen Umwelt Bauen FB 62 Ingenieurwesen	bereits umgesetzt
3.3	Entwicklung eines allgemeingültigen Leitfadens für geschlechter- und generationsgerechte Wohnbebauung	AG der Ratskommission Gleichstellungsstelle FB 15 Wirtschaftsförderung .. FB 61 Planen Umwelt Bauen FB 62 Ingenieurwesen	2011 - 2012
3.7	Kontinuierliche Überprüfung von Ortsteilen in Recklinghausen durch Stadtteilbegehungen, insbesondere zu dunkleren Jahreszeiten	Ratskommission und Gleichstellungsstelle mit relevanten Fachbereichen der Stadt	Frühjahr 2012 RE- Süd / Hochlarmark Herbst 2013 RE Suderwich, ab 2013 weitere Stadtteile

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Handlungsfeld 3  
Sicherheit und Gewaltfreiheit

Ziel 4:

Abbau von  
(häuslicher) Gewalt  
gegen Frauen,  
Männer und Kindern  
im öffentlichen u.  
privaten Umfeld in  
Recklinghausen

Ziel 5:

Sicherheit im  
öffentlichen Raum  
durch eine gute  
Stadtplanung  
verbessern

## Handlungsfeld 3 Sicherheit und Gewaltfreiheit

### Beispielhafte Maßnahmen

Lfd. Nr.	Maßnahme	Verantwortliche / Zuständigkeit	Umsetzungszeitraum
4.1	Aktionen zum Antigewalttag / Fahnenhissung und Öffentlichkeitsarbeit	Runder Tisch geg. Häusliche Gewalt Gleichstellungsstelle FB 50 Soziales Wohnen Arbeit FB 51 Kinder Jugend Familie FB 41 Kultur u. Weiterbildung	Einmal jährlich
4.5	Sensibilisierung von Ärzten, Therapeuten und medizinischem Personal für das Thema gesundheitliche und medizinische Folgen von Häuslicher Gewalt	Runder Tisch geg. Häusliche Gewalt Gesundheitsamt Kreis RE Gleichstellungsstelle FB 30/4 Öffentlichkeitsarbeit	ab 2013 laufend
5.1	Telefonaktion zum Thema "Sicherheit im öffentlichen Raum"	Ratskommission Gleichstellungsstelle Relevante städtische FB'e In Koop mit der Recklinghäuser Zeitung	jährlich

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Handlungsfeld 4  
Förderung von Frauen in der Stadtverwaltung  
Recklinghausen und der freien Wirtschaft

Ziel 6:

Umsetzung der Gleichstellung in der Personalpolitik  
der Stadtverwaltung und Erhöhung des  
Frauenanteils in Führungspositionen

Stadtverwaltung nimmt mit ihrer Personalpolitik eine  
Vorreiterrolle für Betriebe in Recklinghausen ein und  
unterstützt sie bei frauenfördernden Maßnahmen

# Handlungsfeld 4

## Förderung von Frauen in der Stadtverwaltung Recklinghausen und der freien Wirtschaft

### Beispielhafte Maßnahmen

Lfd. Nr.	Maßnahmen	Verantwortliche / Zuständigkeit	Umsetzungszeitraum
6.2	Weiterführung des Mentoringprogramms „Mit Frauen an die Spitze“ für Frauen aus den Kommunalverwaltungen der Emscher-Lippe Region	Gleichstellungsstelle FB 10 Personal und Organisation	Alle 2 – 3 Jahre
6.4	Unterstützung potentieller weiblicher Führungskräfte durch Coaching oder kollegialer Beratung	FB 10 Personalentwicklung Gleichstellungsstelle	
6.7	Unterstützung bei der Vereinbarkeit Beruf und Pflege/ Beruf und Familie in der Stadtverwaltung durch Beratung, Infoveranstaltungen oder aktive Mittagspause	FB 10 BGM Gleichstellungsstelle FB 50 BIP FB 51 Familienbüro	ab 2012 laufend oder bei Bedarf

Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Weitere Vorgehensweise

- Veröffentlichung des Gleichstellungs-Aktionsplans im Inter- und Intranet und als Print-Version für interessierte Bürgerinnen und Bürger, Institutionen und Organisationen
- Fortbildung der Führungskräfte der Stadtverwaltung
- Kontinuierliche Überprüfung der Maßnahmefortschritte
- Fortschreibung und Aktualisierung des Gleichstellungs-Aktionsplans nach 2 Jahren

*Europäische Charta für die Gleichstellung von  
Frauen und Männern auf lokaler Ebene  
in Recklinghausen*



**Danke für Ihre Aufmerksamkeit**